



## ريادة الأعمال في عصر الاقتصاد المعرفي

الأعمال كأحد أدوات التحول إلى مجتمع المعرفة. أما العقبة الثانية فهي غياب المحور الرئيسي في تشكيل الاقتصاد المعرفي ألا وهو التنسيق بين المؤسسات والمبادرات التي تقدم خدماتها لرواد الأعمال، حيث هناك العديد من المبادرات ولكن لا توجد حلقة وصل تجمع ما بين هذه الجهود في الوقت الذي نرى فيه أن واقع ريادة الأعمال في المملكة يشهد تحولاً كبيراً وبحاجة أكبر للتنظيم عما هو عليه الآن.

فهد أسعد أبو النصر  
الرئيس التنفيذي لمجموعة الأغر

\* <http://www.okaz.com.sa/new/Issues/20110531/Con20110531423326.htm>

\*\* Entrepreneurship & Unemployment in the Knowledge Economy - Erasmus University Rotterdam, the Netherlands. David B. Audretsch and A. Roy Thurik

\*\*\* <http://www.waed.net>

سبيل المثال لا الحصر "شركة واعد" المملوكة لأرامكو السعودية\*\* التي تتولى دوراً في تأهيل وتدريب وتمويل رواد الأعمال، وأيضاً "مبادرة كفالة" التي تقوم بالتنسيق بين البنوك وصندوق التنمية الصناعية كأحد طرق تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وبرنامج "باب رزق جميل" لدعم المشاريع الصغيرة، وحاضنة "سرب" والتي تتمثل في شبكة من المستثمرين من القطاع الخاص من مدينة جدة تسعى إلى دعم المشاريع الصغيرة والناشئة والمبتكرات والاختراعات المسجلة بمراحلها المختلفة وتمويلها بمبدأ الشراكة لا الإقراض بهدف زيادة القيمة الاستثمارية والربحية، بالإضافة إلى مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية وحاضنات بادرم.

وبالرغم من جميع البرامج والتسهيلات المتاحة مازالت ريادة الأعمال تصطدم بالعديد من العقبات والتحديات التي جعلت المملكة تتأخر إلى المرتبة ٥٢ على مستوى العالم في ريادة الأعمال كما كان ترتيب المملكة بين الدول العربية الأخير ضمن قائمة ١٣ دولة عربية منها الجزائر ولبنان والمغرب كدول تعنى وتهتم بأنشطة رواد الأعمال\*.

وفي اعتقادي بأن من العقبات الرئيسية التي تعرقل تطور قطاع ريادة الأعمال في المملكة وإنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، تمكن فكرة الوظيفة كثقافة سائدة وخيار وحيد للشباب بعيد به عن المخاطرة واحتمالات الفشل. ومن هنا تبرز الحاجة إلى تعزيز (زيادة) توطين ثقافة ريادة

يعلم الجميع أن عدد الخريجين على مستوى المملكة في ازدياد كل عام، والآمال معقودة عليهم كسواعد خضراء ستقوم باستكمال ما بدأه من سبقوهم وتحمل مسؤولية التنمية والبناء. ولكننا نرى أن النسبة العظمى منهم طامحون في الحصول على وظيفة راقية براتب ثابت توفر لهم الأمان الوظيفي دون مخاطر لكي يتمكنوا من تكوين أسرة. ولذا نجد أن العبء الملقى على عاتق أجهزة الدولة في ازدياد لما يقع عليها من مسؤولية استيعاب (توظيف) هؤلاء الخريجين وتحقيق ما لديهم من آمال.

وحتى يمكننا الخروج بحلول تتناسب وتوجهات دولة تعمل قياداتها جاهدة على تثبيت أركان التحول إلى مجتمع المعرفي، لا بد من تطوير ثقافة وبيئة أعمال ملائمة تتوفر فيها مقومات الاقتصاد الذي يعتمد على المعرفة ويتيح فرص التوظيف الذاتي من خلال تهيئة المناخ المناسب وإفساح المجال لرواد الأعمال وأصحاب المنشآت الصغيرة والمتوسطة والتي تعتبرها الكيانات الاقتصادية الكبيرة في العالم المولد الأكثر فعالية للفرص الوظيفية الجديدة.

وطبقاً لإحدى النظريات الرائجة فإن النشاطات التي يقوم عليها الاقتصاد المعرفي هي نشاطات تعتمد في مضمونها على الأفكار الجديدة والطرق المبتكرة لممارسة تلك النشاطات وتنفيذها وهي الصفات التي تتوفر وتميز رائد الأعمال عن غيره من أصحاب الأعمال\*\*، ولا نغفل بأن هناك جهوداً مبذولة من المؤسسات المختلفة لدعم رائد الأعمال وتحفيز قيام المنشآت الصغيرة والمتوسطة، وعلى



# لماذا نحتاج إلى مجتمع معرفي؟

التجارية الصناعية بجدة ممثلة في لجنة شابات الأعمال بالتعاون مع شركة TRACCS والتي ستلعب دوراً فعالاً في هذه الشراكة. وأبرمت هذه الشراكة بهدف تقديم المجموعة الدعم المطلوب للجنة شابات الأعمال لتصميم هيكل شامل للبرنامج التدريبي "مبادرو جدة" والذي يعد الأول من نوعه في المملكة، بالإضافة إلى الخروج بأجندة متكاملة لـ "لقاء ريادة الأعمال" (JEM) Jeddah Entrepreneurs Meet هو ملتقى يعقد لأول مرة، وسيكون منبراً لرواد الأعمال الناشئين، ومكاناً يلتقي فيه أصحاب رؤوس الأموال والهيئات التجارية، إضافة إلى رجال الأعمال وقادة القطاع العام من أجل التفاعل والمساعدة في تحفيز قطاع ريادة الأعمال في المملكة، وسيكون مصحوباً ببرنامج تدريبي تنافسي تحت مسمى «مبادرو جدة» Young Jeddah Entrepreneurs (YJE) إلى تدريب المبادرين وتقديم المشورة التجارية لهم من خلال مدربين ذوي كفاءة وخبرة عملية. وسوف يتمكن الفائزون من تقديم أعمالهم خلال «لقاء ريادة الأعمال» (JEM) حيث سيتم منح الفائزون رأس المال المطلوب لخوض التجربة التجارية الخاصة بهم.

نلتقي وقصة شراكة جديدة في النشرة القادمة إن شاء الله

## مروة الهادي

مديرة الشراكات والعلاقات

بتأمين احتياجات نقص المعلومات أو لتقديم خدمات أفضل لمتلقي الخدمة. وعند تناولنا موضوع خدمة وتنشيط قطاع ريادة الأعمال والمبتكرين، فإننا بحاجة إلى وجود «بوابة للمعرفة» Knowledge Gateway تكون بمثابة قناة اتصال بين المؤسسات بعضها ببعض من جهة وبينها وبين متلقي الخدمة من جهة أخرى في نفس الوقت، لتشكل بذلك شبكة معلومات حديثة ومتبادلة بين كافة الأطراف المعنية ودليلاً تفاعلياً يقدم التوجيه اللازم والإرشاد لكافة المؤسسات الموجودة حسب الخدمات المقدمة تحت مظلة واحدة.

وكخطوة أولى تعمل مجموعة الأغر على إخراج دليل إجرائي للمبتكر الجديد الذي يرغب في الخروج إلى السوق، يضم الدليل الخطوات والاجراءات المطلوبة لذلك مع قائمة بأغلبية المؤسسات والهيئات الموجودة على مستوى المملكة التي تقوم بتقديم الدعم لخدمة هذا القطاع، ويعد هذا الدليل أحد المخرجات الرئيسية لبرنامج "من الابتكار إلى السوق ٢٠١٠-٢٠١٢ م" والذي يتعاون فيه كل من مؤسسة موهبة ومدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية وأرامكو وجمعية شباب الأعمال ومجموعة من رجال وسيدات الأعمال.

إن التكامل والتعاون في تقديم الخدمات لتغطية احتياجات متلقي الخدمة بشكل واضح ومنظم هو حجر الأساس لنجاح كافة الجهود المبذولة.

وكما اعتدنا من النشرات السابقة بالتحدث عن شراكة جديدة من شراكات مجموعة الأغر، فإنني أخص هذه النشرة بالإعلان عن شراكتنا مع الغرفة

تحدثت كثيراً في النشرات السابقة عن ريادة الأعمال وبرنامج "من الابتكار إلى السوق" اللذين تعمل عليهما مجموعة الأغر بالتعاون مع موهبة - فتناولت مفهومهما وأهميتهما وتأثيرهما على الاقتصاد وشراكاتنا مع الهيئات والمؤسسات الداعمة لهؤلاء الرواد - ويبدو أنني سأستمر في الكتابة عن نفس الموضوع بسبب استمرار انطلاق المبادرات والبرامج التي تقدم العديد من الخدمات لدعم رواد الأعمال والمبتكرين. وستظل مجموعة الأغر حريصة على بناء شراكاتها مع تلك المؤسسات ومواكبة ما يدور في هذا المجال لتتمكن من دعم مثل تلك المبادرات الهامة والتعرف على الخدمات المقدمة والتي تساهم في نهضة هذا القطاع وتقديم حلول للتحديات التي يواجهها رائد الأعمال والمبتكر الذي يرغب في الانتقال بابتكاره من مرحلة النظريات العلمية إلى مرحلة ريادة الأعمال.

ولكن: هل يعلم المبتكرون ورواد الأعمال عن كل هذه المبادرات والبرامج التي صممت خصيصاً لهم؟ هل يعلمون إلى أي مؤسسة أو منظمة يتوجهون لطلب الدعم باختلاف أنواعه سواء كان استشارياً أو قانونياً أو مالياً...؟ وهل تعلم تلك المؤسسات عن حقيقة التحديات التي يواجهها رائد الأعمال والمبتكر على أرض الواقع؟

إن الأصل في مجتمع المعرفة أن تعمل المؤسسات ضمن منظومة متكاملة تتضافر فيها الجهود لتكمل بعضها بعضاً وأن تكون هناك قنوات اتصال تربط بين كافة القطاعات والهيئات يستفاد منها إما

## كخطوة أولى

تعمل مجموعة الأغر على إخراج دليل إجرائي للمبتكر الجديد الذي يرغب في الخروج إلى السوق



أساساً لمنهجيتها في دعم المبادرين، يضيف الخبراء أن عملية تصميم مثل هذه البرامج تتطلب العديد من الموارد والجهود الأخلاقية المحورية لتحقيق الأثر المطلوب. تتطلب عملية تصميم أدوات دقيقة لتقييم الصفات الشخصية المطلوبة عند المبادرين وتضافر جهود المختصين التربويين والنفسيين والاجتماعيين وقد تتطلب وضع عدة مراحل تقييمية - مثل تقييم الزملاء والتقييم الذاتي وتقييم الأداء أثناء التمارين العملية والفكرية والجماعية. وإن استخدم البرنامج أدوات التقييم الخاصة ببرنامج آخر فقد يتطلب ذلك تخصيص الأدوات - وربما ترجمتها - علمياً حتى تتناسب مع المجتمع المحلي والشرحية المستهدفة. وبعد وضع وسائل التقييم فإن جودة نتائج التقييم تعتمد على جودة الإشراف على التقييم وتحليل النتائج مما يتطلب وجود المختصين بصورة كبيرة أثناء هذه المرحلة. وتصميم المنهج التدريبي الذي ينمي هذه الصفات عند المبادرين يتطلب مجهود المختصين التربويين والنفسيين ليتمكنوا من تحويل نظريات بناء الشخصية إلى أنشطة وتمارين عملية. وعادة ما تكون الدورات التدريبية لبناء الشخصية طويلة - تصل إلى سنة كاملة أحياناً - وتسم بالفردية - فيمضي المدرب وقتاً كبيراً مع كل متدرب وتقضي الحاجة أن يكون عدد المتدربين في الدورة صغيراً.

ويتفق الخبراء على أن البيئة المهيئة لنجاح المبادرين تكمن في المجتمع الذي ينتشر فيه الاحترام والتقدير لصفات المبادر كقيم ومبادئ أساسية. فوجود ثقافة المبادرة في المجتمع يعزز جهود برامج تنمية المبادرات بحيث تصغر الفجوة بين ما يتعلمه المبادر في البرنامج وما يواجهه من قيم في المجتمع. ويمكن نشر وتوطيد هذه الثقافة بالوسائل التوعوية والتعليمية ومن خلال المؤسسات الإعلامية والتربوية والاجتماعية. فكلما تعمقت ثقافة المبادرة كسلوك اجتماعي ازدادت شريحة المبادرين المهتمين للنجاح في مبادراتهم - دون ضرورة تلقي الدعم من برامج تنمية المبادرات - وكلما فاض الاحترام والتقدير لصفات المبادر سيتلقى المبادر تشجيعاً ودعمًا اجتماعياً وشبه مستداماً وشبه تلقائياً. وتؤكد الدراسات أن المجتمعات التي تغرس هذه الصفات في أبنائها وتعطي هذه الصفات أهمية عالية - مثل أمريكا واليابان - تتمتع بنسب أعلى من المبادرات الناجحة.

### علي البنيوي

مدير الشؤون المالية والإدارية

يمكن تعليمها ورأى بعضهم الآخر أنها موروثه فلا يمكن تعليمها. وبرنامج قوجارات - مثل الكثير من الخبراء - يؤمن بصوابة الرأي الأول. ولذلك تبدأ أول مرحلة في منهجية البرنامج بتقييم هذه الصفات عند الشريحة المستهدفة من المبادرين لتحديد نقاط القوة والضعف في كل مبادر. ويتم توجيه المبادر بعد ذلك إلى البرامج التدريبية ويستمر التدريب والتقييم إلى أن يصل المبادر إلى الحد المطلوب في هذه الصفات. وبعد ذلك يذهب المبادر إلى المراحل الأخرى - التي تشبه مراحل البرامج الأخرى - لبدأ في كتابة فكرة المشروع ويتلقى التدريب التقني والإداري والدعم المالي. وتشير الدراسات إلى أن الاهتمام بصفات المبادرين يؤدي إلى نسبة نجاح أعلى للمبادرات المدعومة ويساعد على توجيه موارد الداعمين إلى أكثر المبادرين قدرة على النجاح - ولو كان نجاحهم بعد عدة تجارب فشل.

تعتمد الكثير من البرامج الأخرى على صفات المبادر في دعم المبادرات على الرغم من أن منهجيتها قد تختلف عن منهجية برنامج قوجارات. ويتركز اهتمام بعض هذه البرامج في دعم الأشخاص "المبادرين بطبيعتهم" - وهم الأفراد الذين يتمتعون بقوة صفات المبادرين في شخصياتهم - دون التركيز على تعليم هذه الصفات لمن لا يتصفون بها أصلاً. ويبدأ هذا النوع من البرامج بتحديد الشريحة الاجتماعية التي - بناءً على الدراسات والأخصائين - تتسم نسبة كبيرة منها بالصفات المطلوبة. ثم يقوم البرنامج بتقييم الأفراد المنتميين للشريحة المستهدفة لإيجاد ودعم الذين يتميزون بقوة صفات المبادر. ومن هذه البرامج: برامج دعم مبادرات المتفوقين من خريجي الجامعات وبرامج دعم مبادرات المسجونين وبرامج دعم مبادرات قادة المجتمع المدني. وما ترتبط به هذه البرامج هو إيمانها بأن الشريحة المستهدفة تتميز - لأسباب اجتماعية أو نفسية أو ديموغرافية أو غيرها - بنسبة عالية من الأشخاص الذين لديهم الحد الأدنى المطلوب من صفات المبادرين: الثقة بالنفس، محبة التطوير والإبداع، التحليل والتفكير المستقل، حل المشكلات، حب المخاطرة الموزونة، والمثابرة لتحقيق الأهداف. ومن التجارب الناجحة التي حققت أثراً جيداً في هذا المجال "برنامج (مبادرو السجن)" في الولايات المتحدة الأمريكية حيث انطلق البرنامج من الإيمان بأن المساجين لديهم صفات شخصية مميزة - ولكنها استخدمت في الاتجاه الخاطئ - تمكنهم من النجاح في المبادرات لو أنهم تلقوا التوجيه والدعم المناسب. وأفادت الدراسات أن هذا البرنامج - مثل برامج كثيرة مشابهة - قد حقق أثراً إيجابياً ملحوظاً على المستوى الفردي للمبادر ومحيطه المباشر وعلى مستوى الاقتصاد الوطني. وبالرغم من تميز البرامج التي تتخذ صفات المبادر

في عام ١٩٧٠ أسست محافظة قوجارات "إحدى محافظات جمهورية الهند" بقيادة مؤسساتها المالية "برنامج تنمية المبادرات" (Entrepreneurship Development Programme) والذي أثبت في سنوات قليلة أنه أحد أهم برامج تنمية المبادرات في الهند. حيث في عام ١٩٨٢ رأت الدولة ضرورة تعميم تجربة قوجارات في باقي المحافظات لما حققته من إنجازات عملية تفوقت على البرامج الأخرى. وأصبح موضوع تميز برنامج قوجارات محل اهتمام الكثير من الباحثين والمختصين الذين وضعوا البرنامج تحت ضوء الدراسة العلمية للتحقق من أثره التنموي وإبراز أهم معايير نجاحه.

والمنهج المعتمد في كثير من برامج تنمية المبادرات يعتمد على أن الفكرة الجيدة يمكن أن تصبح مشروعاً ناجحاً إذا ما توفر لصاحب الفكرة الدعم التقني والمادي. والآلية المتبعة غالباً ما تبدأ بأن يتقدم المبادر بفكرة مشروع ليتم دراستها من قبل لجنة مختصة لتقييم مقومات نجاح المشروع. وقد تضيف بعض البرامج مقارنة بين المهارات التقنية المطلوبة لتنفيذ المشروع ومهارات صاحب الفكرة. وحين يتضح أن فكرة المشروع لديها مقومات النجاح يبدأ البرنامج بدعم المبادر مادياً بتقديم التدريب التقني المناسب.

ويختلف برنامج قوجارات عن غيره بأنه ينظر إلى المبادر قبل أن ينظر إلى فكرة المبادرة. بُني البرنامج على أساس أن أهم عنصر في نجاح المبادرة هو المبادر: فالمبادر الناجح لديه صفات شخصية تميزه عن غيره، وتمكنه من النجاح ولو كان نجاحه بعد عدة مبادرات فاشله، وتمكنه من إيجاد واستخدام جميع الموارد الضرورية للنجاح. وإذا توفرت هذه الصفات في أي شخص فسيستطيع إيجاد الفرص الاقتصادية وتقييمها واتخاذ القرارات الجيدة لتحقيق الأهداف. وهذه الصفات تجعل المبادر في تدريب وتعلم مستمر حيث يتخذ من تجارب الآخرين ومن تجاربه الشخصية أفضل مدرسة عملية. وتتخلص هذه الصفات في محاور رئيسية هي: الثقة بالنفس، محبة التطوير والإبداع، التحليل والتفكير المستقل، حل المشكلات، حب المخاطرة الموزونة، والمثابرة لتحقيق الأهداف. وقد تُسمى هذه الصفات مجتمعة بـ "صفات المبادر" والمجتمع الذي تنتشر فيه هذه الصفات يتميز بـ "ثقافة المبادرة". وقد أثبتت دراسات عديدة أن هذه الصفات هي الأساس المشترك لنجاح المبادرين وهي عنصر لا يمكن الاستغناء عنه في المبادرة. أما القدرة على إيجاد الأفكار الجيدة وتمويلها وبناء المهارات التقنية المناسبة فهي نتيجة طبيعية لمن لديه هذه الصفات.

وقد اختلفت النظريات التربوية في مدى إمكانية تعليم هذه الصفات للناس، فقد رأى بعض الناس (بعض المختصين) أن هذه الصفات مكتسبة أي

1. "Entrepreneurship Development" by Kumar, Poonima, Abraham, Jayashree, 2003

2. Cultural effects on entrepreneurial decision-making: why every Society can't be Entrepreneurial. By Morris Samit, Florida Atlantic University, 2005

3. Entrepreneurship and Society. By Etuk Anietie.

4. <http://www.prisonentrepreneurship.org/>

# تغيير حياة أصحاب الأعمال الذي يعملون على تغيير العالم



أصحاب الأعمال الصاعدين بالمعرفة والخبرة اللازمة لكي يصبحوا عمالقة في مجتمعات الأعمال والمجتمع ككل.

هذه البرامج والمبادرات بعيدة المدى هي جزء قليل جداً من الكثير من الطرق التي تتبناها منظمة رواد الأعمال لتغيير حياة من يعملون على تغيير العالم. وخلال ٢٥ عاماً عملت منظمة رواد الأعمال على مساعدة أصحاب الأعمال لكي يصبحوا أفضل في أعمالهم ومجتمعاتهم وعائلاتهم وليغدوا في نفس الوقت قادة للفكر في بيئة الأعمال العالمية. إن هدفنا هو تحفيز الاقتصاديات العالمية وخلق وتعزيز فرص العمل وبناء مجتمعات الأعمال، وتنمية المهارات القيادية ... عضو في كل مرة ثم الذي يليه. إن هذا الالتزام بالتميز في روح المبادرة هو الذي سيمكننا من بناء مستقبل أفضل انطلاقاً من اليوم.

سامر كردي،

الرئيس المنتخب لمنظمة رواد الأعمال العالمية

المبادرات المختلفة. على سبيل المثال، تشاركنا مع كل من وزارة الخارجية الأميركية ومنظمة الأعمال من أجل الحراك الدبلوماسي في برنامج «بداية جديدة»، وهذا البرنامج يعطي الفرصة لعدد ٣٠ من أصحاب المشاريع الرائدة في ٣٠ بلداً مختلفاً للمشاركة في التبادل الثقافي والإرشاد مع المسؤولين الحكوميين. كما أنشأنا أيضاً مؤشر منظم الأعمال العالمي، وهو مسح نصف سنوي يمكن أصحاب الأعمال من التنبؤ بالاتجاهات الاقتصادية في مجالات مثل توفير فرص العمل والتنبؤ الاقتصادي. إن المعلومات التي تم استنباطها من هذا المسح قد ساعدت المنظمة على بداية مشاريع جديدة هدفها دعم الأعمال على المستوى العالمي. والطريقة الأخرى التي تعمل بها منظمة رواد الأعمال على تعزيز روح المبادرة هي برامج الإرشاد المختلفة مثل برنامج المسرع Accelerator وكذلك برنامج الجائزة لأفضل مبادرة أعمال للطلاب على مستوى العالم (GSEA). وقد صمم برنامج المسرع بهدف مساعدة أصحاب الأعمال المبتدئين على سرعة تحقيق أهدافهم المالية حيث يزودهم هذا البرنامج بالأدوات اللازمة لتوليد دخل سنوي يفوق المليون دولار أمريكي. ومن جهة أخرى فإن برنامج الجائزة لأفضل مبادرة أعمال للطلاب على مستوى العالم هو برنامج للطلبة الجامعيين الذين يمتلكون مشاريع أو يديرون أعمالاً أثناء دراستهم الجامعية وهذا البرنامج يعترف بالعقول الشابة من أصحاب الأعمال ويشجعها فيما يعمل على مكافأة الشباب أصحاب الشركات التي تتبنى برامج المسؤولية الاجتماعية. إن مثل هذه البرامج تهدف إلى تسليح

يحتاج العالم في الوقت الراهن إلى أصحاب الأعمال أكثر من أي وقت مضى. فهو يشهد في مختلف أنحاءه التعثّر الاقتصادي للدول وانتشار الفقر والنزاعات الإقليمية مما أدى إلى نشوء حالة عدم استقرار مدمرة. ورغم ذلك لا يزال الأمل باقياً. وينطلق هذا الأمل من أصحاب الأعمال. إنهم يمتلكون القوة التي ستمكّنهم من التصدي لهذه القضايا الهامة من خلال خلق فرص العمل والتحفيز الاقتصادي والتنمية الإقليمية. وكل ما يتطلبه الأمر هو مجموعة من القادة الذين يمتلكون القدرة على تسليم زمام المبادرة بالانضمام إلى منظمة رواد الأعمال. وباعتبار أنها الأكثر تأثيراً من بين منظمات مجتمعات الأعمال العالمية، فإن منظمة رواد الأعمال تقوم بدور محفز التغيير في بيئة الأعمال الدولية. فهي منظمة غير ربحية لديها ١٢٠ فرعاً في ٤٠ دولة - فالمنظمة تؤثر تأثيراً قوياً في حياة أكثر من ٨٠٠٠ عضو منضمين لها، ويبلغ الدخل السنوي لأعضائها مجتمعين حوالي ١٣٩ مليار دولار أمريكي. وفي كثير من النواحي، فإن أعضاء المنظمة يعملون كمروجين للتغيير وكسر الحواجز التجارية وخلق نهج جديد للقيادة وتغيير العالم بالأفكار المتتالية. وعبر مساعدة أعضائنا لتحقيق التميز من خلال روح المبادرة فإننا نشجع النمو الاقتصادي وبناء مجتمعات قوية من أصحاب الأعمال مبدعي المستقبل. إن فرص العمل المستقبلية والابتكارات تنطلق من أصحاب الأعمال الحاليين، وهذا صحيح. فمنظمة رواد الأعمال تؤدي دورها في تعزيز روح المبادرة وتحفيز النمو الاقتصادي العالمي من خلال

## بشائر المجتمع المعرفي

### أرامكو تؤسس شركة "واعد" لدعم مشاريع الشباب

والمساهمة في نشر ثقافة العمل الحر بين رواد الأعمال من خلال منظومة اقتصادية تم التخطيط لها لعدة سنوات قادمة.

والمتوسطة في المملكة. وستكون الشركة أحد مصادر التمويل الهامة في قطاعات الأعمال المختلفة ومركزاً لريادة الأعمال في المملكة لدعم الشباب السعوديين

أعلنت أرامكو السعودية عن تأسيس مركز شركة أرامكو السعودية لريادة الأعمال المحدودة "واعد" للمساهمة في تنمية وتمويل قطاع الأعمال الصغيرة

<http://saudiprojects.org>

• ورشة عمل تكافل ١٥-١٦ فبراير ٢٠١٣م لوضع استراتيجية متكاملة لمؤسسة تكافل الخيرية التي تعنى بتقديم الدعم لطلاب وطالبات التعليم العام المعوزين وهي تستهدف ... ٣٣ مدرسة على مستوى المملكة.

## مناسبات قادمة: